



EVROPSKÁ UNIE
Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
Evropa investuje do venkovských oblastí
Program rozvoje venkova



Příloha 14

Metodika definice a způsobů kontroly nově vytvořených pracovních míst

Nově vytvořeným pracovním místem se rozumí zaměstnanec v pracovním poměru se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně, v dvousměnném pracovním režimu 38,75 hodiny týdně, v třísměnném a nepřetržitém pracovním režimu 37,5 hodiny týdně a v případě, že se jedná o zaměstnance mladšího 18 let 30 hodin týdně. Za nově vzniklé pracovní místo lze počítat i příjemce dotace jako FO – živnostníka, jestliže vlastní živnostenské oprávnění méně než 24 měsíců od data podání Žádosti o dotaci na MAS.

Nově vytvořené pracovní místo musí být v souladu s projektem, respektive musí mít přímou vazbu na projekt. Pracovní smlouva musí obsahovat, kromě identifikačních údajů zaměstnance i místo výkonu práce, pracovní zařazení. Za dané pracovní místo musí být odváděny odvody na sociální a zdravotní pojištění, vyjma osob uvedených v zákoně č. 592/1992 Sb. Zákon o pojistném na veřejné zdravotní pojištění v §3 odst. 8 bod a), b), c). Příjemce dotace musí archivovat veškeré dokumenty k vytvořeným pracovním místům, tj. evidence zaměstnanců, dokumenty odesílané na ČSSZ či Český statistický úřad (výkaz o práci), pracovní smlouvu, výplatní pásky, atd.

V případě kratší stanovené pracovní doby se odpracované hodiny za kalendářní rok přepočítávají na ekvivalentní počet pracovníků, tzn. pracovníků se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně, v dvousměnném pracovním režimu 38,75 hodiny týdně a v třísměnném a nepřetržitém pracovním režimu 37,5 hodiny týdně a v případě, že se jedná o zaměstnance mladšího 18 let 30 hodin týdně. Odpracované hodiny budou zaznamenány v docházce jednotlivého zaměstnance s jeho podpisem.

Deklarovaný počet nově vytvořených pracovních míst musí být dodržen za každý jednotlivý kalendářní rok. V případě, že nastane období kratší než celý kalendářní rok, pak bude pro výpočet nově vzniklých pracovních míst brána odpovídající poměrná část roku. Závazek počtu nově vytvořených pracovních míst běží ve lhůtě 3 roky od data převedení dotace na účet příjemce dotace v případě, že ke dni podání Žádosti o platbu je příjemce dotace malý nebo střední podnik nebo ve lhůtě 5 let od data převedení dotace na účet příjemce dotace v případě, že ke dni podání Žádosti o platbu je příjemce dotace velký podnik, max. však po dobu lhůty vázanosti projektu na účel.

V případě, že bude v rámci ex-post kontroly po proplacení dotace ze strany SZIF zjištěno, že závazek pracovních míst není ze strany příjemce dotace plněn ve stanoveném rozsahu, uloží SZIF příjemci dotace opatření k nápravě. Závazek musí příjemce dotace začít plnit v plném rozsahu nejpozději do tří měsíců od data uložení opatření k nápravě. Lhůta trvání pro plnění závazku nově vytvořených pracovních míst se prodlužuje o dobu, po kterou nebyl závazek plněn. V případě, že příjemce dotace opatření k nápravě ve stanovené lhůtě nesplní, nebo jej následně opět poruší během lhůty trvání závazku, bude příjemci dotace uložena sankce C, tedy vrácení dotace v plné výši.

Pro prokázání nově vzniklých pracovních míst bude současný stav zaměstnanců v dotčené provozovně příjemce dotace (stav zaměstnanců příjemce dotace ke dni kontroly na místě) porovnán s referenční hodnotou zvýšenou o deklarovaný počet vytvořených pracovních míst projektem (údaj s ŽoD). Referenční hodnota je průměrný stav zaměstnanců podniku za posledních dvanáct uzavřených měsíců před předložením Žádosti o platbu. Do počtu vytvořených nových pracovních míst nelze započítat osobu, která před nástupem k žadateli pracovala u subjektu, které jsou majetkově či personálně spojené do druhé stupně.