

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST

Celková alokace programu: 2,15 mld. EUR

Prioritní osy:

- Prioritní osa 1: Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- Prioritní osa 2: Sociální začleňování a boj s chudobou
- Prioritní osa 3: Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
- Prioritní osa 4: Efektivní veřejná správa
- Prioritní osa 5: Technická pomoc

Forma vyplácení podpory:

- Dotace

Specifické cíle:

Specifický cíl 1.1.1: Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména starších, mladších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných

- Zprostředkování zaměstnání, poradenské a informační činnosti a programy, bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace, rozvoj základních kompetencí (čtenářská a numerická gramotnost), podpora vytváření nových pracovních míst, podpora umístění na uvolněná pracovní místa, podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností (VPP, SÚPM, odborné praxe atd.), motivační aktivity, atd

Specifický cíl 1.2.1: Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce

- nabídka cenově dostupných a kvalitních zařízení a služeb péče o děti za účelem zvýšení zaměstnanosti pečujících osob a usnadnění slučitelnosti pracovního a soukromého života (dětské skupiny, dětské kluby, další zařízení pro děti do 3let.)
- profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby
- vzdělávání a poradenské aktivity pro osoby na mateřské a rodičovské dovolené a pečující o závislé osoby či ženy ve starším věku
- finanční podpora flexibilních forem práce pomocí mzdových příspěvků
- podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby
- aktivity směřující k odstranění diskriminace žen na trhu práce

Specifický cíl 1.3.1: Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce

- profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, vzdělání OSVČ
- podnikové vzdělávací programy
- rekvalifikační programy pro zaměstnance podniků procházejících restrukturalizací nebo končících svoji činnost, včetně propouštěných zaměstnanců
- spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce

Specifický cíl 1.4.1: Zvýšit kapacitu, komplexnost a kvalitu služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti

- Jen pro MPSV a MŠTM a jejich organizace
- rozvoj a kapacity institucí trhu práce (analytických, metodických a řídicích) s ohledem na potřeby trhu práce
- Tvorba a rozvoj nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti
- Podpora a rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti jak na národní, tak zejména regionální úrovni se všemi relevantními aktéry na trhu práce;
- Rozvoj sítě EURES

Specifický cíl 1.4.2: Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání

- Systémová opatření v oblasti dalšího vzdělávání, systém analýz a prognóz trhu práce, kariérové poradenství

Specifický cíl 2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce

- podpora soc. začleňování, služeb terénní a ambulantní formy, komunitní práce
- propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče
- vzdělávání, poradenství, motivační programy, základní a sociální dovednosti
- právní a finanční gramotnost, zvýšení zaměstnanosti u starších osob, prevence soc. patologických jevů a prevence kriminality
- podpora neformální péče (v rámci rodin) a sdílené, boj s diskriminací
- podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami, plánování sociální bytové politiky

Specifický cíl 2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky

- Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků (zapojení i soukromého sektoru), včetně aktivit vedoucích k zajištění snadnějšího přístupu k jejich financování
- Vzdělávací programy, poradenství

Specifický cíl 2.2.1: Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování

- transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb (zejména pro osoby se zdravotním postižením a seniory), rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče

Specifický cíl 2.2.2: Zvýšit kvalitu péče o duševní zdraví a zlepšit dostupnost zdravotních služeb v oblasti podpory zdraví a prevence nemocí

- informace o zdravotních rizicích, dostupné lékařské péči pro osoby ve vyloučených lokalitách
- pokrytí území poradenskými službami, prevence rizikových faktorů
- programy veřejného zdraví, screeningové programy, programy zdravého životního stylu
- služby komunitního typu, ambulantní a terénní služby

Specifický cíl 2.3.1: Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech

- nová pracovní místa na lokální úrovni
- spolupráce při řešení nezaměstnanosti, potřeby zaměstnavatelů
- vznik a rozvoj sociálních podniků
- vzdělávání, poradenství pro získání zaměstnání, prevence soc. vyloučení, komunitní soc. práce
- prarodinná opatření

Specifický cíl 3.1.1: Zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ

- inovační laboratoře, huby, inkubátory v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti
- sociální experimentování, sběr dobré praxe
- Nástroje politiky zaměstnanosti, zprostředkování práce, důraz na inovace
- Spolupráce regionů v oblasti zaměstnanosti a soc. začleňování
- Efektivní sociální služby- nové způsoby financování a spolupráce
- Práce komunitních organizací, místních iniciativ
- Inovace v oblasti soc. začleňování
- Transparentnost, udržitelnost a efektivnější fungování NNO

Specifický cíl 4.1.1: Optimalizace procesů a postupů ve veřejné správě

- Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy
- Zkvalitnění strategického a projektového řízení, využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných studií a kapacit ve veřejné správě a justici
- Podpora snižování administrativní a regulační zátěže
- Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry uvnitř veřejné správy, zjednodušení přístupu veřejnosti
- Optimalizace výkonu veřejné správy v území

Specifický cíl 4.1.2: Modernizace rozvoje a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě

- Vzdělávací a výcvikové programy, optimalizace řízení lidských zdrojů, ve veřejné správě
- Profesionalizace a personální stabilizace zaměstnanců státní služby